

SDG s 達成に向けた経営方針



日常の生活から世界の情勢までを

見渡す広い視野をもち

持続可能な社会をつくるため

高陽開発のできることを

「見つけて」「行動して」「解決して」

2030年のゴールにむかって進んでいきます



高陽開発
KOYO DEVELOPMENT

1 貧困をなくそう



地域のレジリエンス構築

建設会社の特性を生かし、極端な気象変動などに対して、脆弱な状況にある人々の強靱性（レジリエンス）の構築に貢献していきます。

具体的な取組

- ・高知県防災士育成講座講習を受講した防災士が在籍しています。
- ・大災害時の「道路啓開」に関する協定を高知県と締結しています。

2 飢餓をゼロに



世界がかかえている問題を認識する

食品を取り扱う会社ではありませんが、社員一同で世界がかかえている問題にたいして意識を持つように周知していきます。

具体的な取組

- ・【予定】定時会議で「食品ロスについて」の勉強会を設置します。
- ・【予定】UNICEF等の基金への寄付運動を啓発、実施していきます。

3 すべての人に健康と福祉を



高陽開発で働いている人たちの健康

まずは、社員が健康であることを第一に考えます。社員が健康を常にたもち、社会貢献目標への拡大を目指します。

具体的な取組

- ・健康保険委員を選出して「高知家」健康企業宣言証を掲示しています。
- ・高知県ワークライフバランス推進企業認証制度に認証されています。

4 質の高い教育を みんなに



担い手不足を解決する方法のひとつは「教育」

建設業は人手不足、担い手不足といわれています。高陽開発では他業種から転職する人、経験がない人を教育することに力をいれています。

具体的な取組

- ・外国人技能実習生の受入雇用をしています。
- ・国家資格取得の費用を会社が全面的にサポートをしています。

5 ジェンダー平等を 実現しよう



担い手不足を解決する方法のひとつは「新たな担い手」

性別、年齢、国籍を問わない雇用が担い手不足を解消するための大きなカギといえます。幅広い雇用は「新たな担い手」の発見につながります。

具体的な取組

- ・20歳から76歳までの幅広い年齢を雇用しています。
- ・女性社員が管理職に昇格し、責任者として活躍しています。

6 安全な水とトイレ を世界中に



建設工事と環境保全は密接な関係にある

河川工事で水の中を掘り起こす時には、水質汚濁防止の沈殿池を設置するなど、生活の安全・利便性と環境保全を共存させる取組をします。

具体的な取組

- ・六価クロム溶出試験など実施して、有害化学物質に留意しています。
- ・工事等では、特定外来生物を除去するなど生態系へ配慮しています。

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに



工事現場でできること、本社のオフィスでできること

エネルギー使用量を記録して、エネルギーの消費を減らしていく活動を「工事現場」で「本社オフィス」で実施しています。

具体的な取組

- ・本社オフィスではLEDライトを使用して業務をしています。
- ・高知県オフセットクレジットを購入してCO2をオフセットしています。

8 働きがいも 経済成長も



性別や障がいの有無にとられない職場

外国人、若者や障がい者を含む全ての男性及び女性の、同一労働同一賃金を原則とした雇用環境を整備しています。

具体的な取組

- ・給与体系を「就業規則」に明記しこれに沿った給与を支給しています。
- ・ハローワークの障がい者相談窓口を利用して障がい者を雇用しています。

9 産業と技術革新の 基盤をつくろう



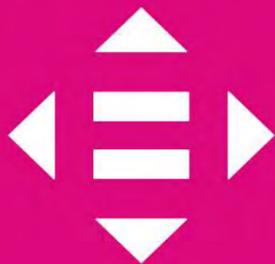
建設業は、発注者も受注者もICT化に取り組んでいます

技術革新を実現するべく、建設業界は「i-Construction」に積極的に取り組んでいます。当社もちろん、推奨される技術に次々に挑んでいます。

具体的な取組

- ・ドローン、地上3Dスキャナー、3Dキャドソフトを導入しています。
- ・会議資料や社内文書を電子化してWebで共有しています。

10 人や国の不平等
をなくそう



仕事のない国と人手不足の国

利害が一致しているので、マッチングがうまくいけばもっと可能性は広がるはずです。新たな担い手はグローバリズムの先に見つかるかも。

具体的な取組

- ・外国人技能実習生に、社宅を無料で提供等、環境を整備しています。
- ・外国人技能実習生に日本人と同等の給与を支給しています。

11 住み続けられる
まちづくりを



公共工事を通じてまちづくりと災害防止に貢献

下水道工事や道路工事で快適なまちづくりをサポート、森林土木工事や河川工事では、町や集落を襲う災害を未然に防止しています。

具体的な取組

- ・高知県の森林整備事業を受注して、中山間部振興に寄与しています。
- ・道路、河川、林道等の清掃ボランティア活動に参加しています。

12 つくる責任
つかう責任



建設会社は、資材を「つかう」構造物を「つくる」

会社にとって利益は大事です、だけどそれを追求するばかりでなく、まわりの環境に適した材料をつかい、きれいで頑丈な構造物をつくる責任を持ちます。

具体的な取組

- ・グリーン購入法適合のエコマーク商品を優先して使っています。
- ・建設副産物情報交換システム（COBRIS）を活用再資源化を促進しています。

13 気候変動に 具体的な対策を



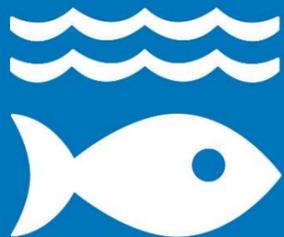
次世代に素晴らしい環境をのこすために

近年の気候変動は顕著であり、これを改善するための環境へのアプローチと現在起こりうる、未曾有の災害に対処する事業継続計画を実施しています。

具体的な取組

- ・環境マネジメント規格「エコアクション21」を取得しています。
- ・高知県建設業BCP審査会に認定を受けています。

14 海の豊かさを 守ろう



降った雨は、山から川を伝い、街をとって海へ

高陽開発は、海の工事はしてませんが「山」「川」「街」の工事をしています。我々にできる事は水を汚染しないで海へかえすことです。

具体的な取組

- ・環境経営方針に基づき、廃棄物を適正に管理して削減に取り組んでいます。
- ・海岸清掃ボランティアに参加、仁淀川河口の清掃業務を受注しています。

15 陸の豊かさも 守ろう



陸の豊かさを守るのを常に意識しなければならない仕事

高陽開発の主な業務は、陸の工事といえます。環境保全に配慮しない建設工事は、直接「環境破壊」へとつながる可能性をもっています。

具体的な取組

- ・林野庁の「育林事業」に出資して、森林育成に取り組んでいます。
- ・再資源化利用促進計画実施書を各工事現場ごとに作成しています。

16 平和と公正を
すべての人に



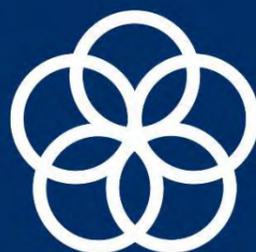
公正で法律に準拠した建設会社であるために

高陽開発は公共事業の受注を中心とした建設会社であり、事業の資本は国民の税金です。法律に準拠した「会社経営」「建設工事」が求められます。

具体的な取組

- ・ 経営者が高知県主催の「コンプライアンス研修会」に参加しています。
- ・ 就業規則、個人情報取扱規程、賞罰規程等をWebで共有しています。

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



ひとりよがりの活動には限界がある

高知と共に60年を歩んできた高陽開発です、だから高知と共にSDGsのゴールに向かって歩んでいきたいと思えます。
地域に協力してもらい、協力します。

具体的な取組

- ・ HPにCSR活動を掲載して、社会に地域に活動を周知しています。
- ・ 若い社員を役員に抜擢、未来への「事業継承」に取り組んでいます。

SDGs に取り組む意義

SDGsの目標をひとつひとつクリアしていくことで会社は成長していくでしょう。またその成長の方向性が世界のニーズにマッチしていく大変意義のある行動目標ととらえています。

身近にできる事から大きな事業まで

身近にできる事からはじめて、大きな事業へと拡大していく
高陽開発は目標設定と達成を繰り返しながら「PDCA」サイクルを構築して着実にゴールへ進んでいこうとしています。

